



SistemaOcergs

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

ANEXO IV

3ª ETAPA – ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS

PROCESSO SELETIVO SESCOOP/RS – 03/2023

24/11/2023

www.fapetec.org -> Processos Seletivos



3ª ETAPA – ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS – de caráter eliminatório e classificatório

1. Serão convocados para esta etapa, os 10 primeiros candidatos classificados, por cargos/funções, no somatório das etapas anteriores.
2. Em caso de empate, terá preferência o candidato que obtiver maior pontuação, na ordem apresentada:
 - a) Maior nota na prova objetiva
 - b) Maior nota na análise curricular e documental
3. A Entrevista por Competências visa verificar o grau de aderência entre as competências requeridas para a vaga e as apresentadas pelo candidato.
4. Será divulgada lista dos candidatos, por ordem de inscrição e código de vaga, com orientações para a realização desta etapa no site da FAPETEC – www.fapetec.org -> Processos Seletivos -> Processo Seletivo SESCOOP/RS - 03/2023 -> Ver detalhes -> Edital e Comunicados, conforme Anexo I – Cronograma.
5. Os candidatos serão avaliados, individualmente, por uma banca examinadora composta por profissionais da FAPETEC e do SESCOOP/RS.
6. A Entrevista por Competências terá duração total de, aproximadamente, 50 minutos por candidato.
7. A Entrevista por Competências consistirá em questionamento oral baseado nas competências exigidas, conforme segue:

COMPETÊNCIAS	PONTUAÇÃO	PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Gestão de Pessoas (Fortalecer o Desenvolvimento da Equipe)	5,0	2	10,0
Fomento ao Cooperativismo	5,0	2	10,0
Inovação	5,0	2	10,0
Orientação ao Cliente	5,0	2	10,0
Gestão por Dados	5,0	2	10,0
Gestão para Resultados	5,0	2	10,0
TOTAL	30 pontos	2	60,00

8. Cada uma das competências será pontuada conforme segue:

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
EXCELÊNCIA: Há plena indicação da presença da competência pela significativa frequência e/ou intensidade do comportamento.	5
APLICA: Há indicação da presença da competência pela moderada frequência e/ou intensidade do comportamento.	3 e 4
ABAIXO DO NECESSÁRIO: Há pouca indicação da presença da competência pela baixa frequência e/ou intensidade do comportamento.	1 e 2
NÃO APLICA: A raridade ou ausência da evidência indica que muito dificilmente a competência está presente.	0

9. Serão atribuídas notas por examinador, para cada candidato.
10. A nota da Entrevista por Competências será o resultado da média aritmética das notas atribuídas pelos examinadores.
11. Será eliminado o candidato que obtiver nota inferior a 18 pontos na Entrevista por Competências ou 36 pontos, considerando o peso dos quesitos.
12. O não comparecimento à entrevista, qualquer que seja o motivo, caracterizará desistência do candidato e resultará em sua eliminação automática do Processo Seletivo.
13. Demais informações inerentes à Entrevista por Competências constarão no Comunicado de convocação para essa etapa.